

**Отчётный доклад  
председателя первичной профсоюзной организации  
МКУДО ДЮСШ «Старт»  
за 2017-2019 годы.**

Школа МКУДО ДЮСШ «Старт» существует с 1 сентября 2007 года, профсоюзная организация также создана в 2007 году. На протяжении всего периода деятельности профсоюз выполнял, прежде всего, основную функцию: защита прав работников, оказание помощи нуждающимся. Профсоюзная организация в течение всего периода проводила большую просветительскую работу среди тренеров-преподавателей. На профсоюзных собраниях рассматривались вопросы учебной и воспитательной деятельности спортивной школы, предполагающие повышение профессионального и педагогического мастерства. Профсоюзная организация всегда была и есть организатором культурного досуга учителей, тренеров-преподавателей. В традициях школы стали различные праздники, знаменательные события личной жизни членов профсоюза. Профсоюзная организация продолжает лучшие традиции школы. Более активно ведёт деятельность по защите прав работников. Основными целями профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов Профсоюза, заключение коллективного договора и содействие по его выполнению, осуществление общественного контроля за соблюдением Трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда, активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов профсоюза образовательного учреждения. Профсоюзная организация ДЮСШ «Старт» имеет следующую документацию:

- Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Трудовой кодекс РФ, Законы РФ «Об образовании», « Об охране труда».
- Положение о первичной профсоюзной организации.
- Коллективный договор с приложениями.

- Список членов профсоюзной организации.
- Список детей членов профсоюза.
- Социальный паспорт трудового коллектива.
- Программу деятельности профсоюзной организации.
- Профсоюзные документы вышестоящих организаций.
- Протоколы заседаний профорганизации и профсоюзных собраний.

В МКУДО ДЮСШ «Старт» работают 10 сотрудников, из них на учете в профсоюзной организации состоят – 10 человек. За отчетный период с 2017 по 2019 год в члены профсоюза поступило 5 человека: Арутюнян А.А. – тренер-преподаватель по баскетболу, Буланов М.С. – тренер-преподаватель по настольному теннису, Згонникова Н.В. – секретарь-машинистка, Гайворонская С.Г.-зам. директора пол СМР, Прояненко А.С. – тренер-преподаватель по настольному теннису.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за этот период не было. Финансовая документация ведётся согласно требованиям. Трудовые книжки у всех работников имеются, заполняются согласно положению. Локальные акты находятся у директора. Заработная плата, стимулирующий фонд оплаты труда, начисляется бухгалтерией УО. Согласно Устава профсоюза, ежемесячный профсоюзный взнос в размере 1% от начисленной заработной платы перечисляется на счёт райкома профсоюза работников образования. Ежегодно дети членов профсоюза в возрасте до 15 лет получают новогодние подарки, приобретённые за счёт средств профсоюза. Проводятся культурно-массовые мероприятия. Повышение мотивации профсоюзного членства - постоянная задача профорганизации. Оформлен Уголок профсоюзной организации, в котором помещены: список членов профсоюза, инструкции по охране труда, соглашение по охране труда.

Новиков Роман Петрович, директор, проводит инструктажи по технике безопасности, обучение по охране труда, проводит разъяснительную работу в коллективе по охране труда, осуществляет проверку выполнения

работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляет административно - общественный контроль школы.

В школе разработаны и оформлены инструкции по технике безопасности, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ; имеются индивидуальные средства защиты; своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры.

В школе имеется коллективный договор, заключено соглашение по охране труда. Коллективный договор - основной юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации района. Коллективный договор был принят 29.11.2019 г., срок его действия до 29.11.2022 г., коллективный договор содержит 11 разделов, в них 129 пунктов, 5 приложений, два раза в год подводятся итоги коллективного договора.